

MAŽEIKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „LINELIS“ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO(SI) TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mažeikių lopšelio-darželio „Linelis“ (toliau – Darželis) darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo(si) aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Darželio darbuotojų kvalifikacijos tikslus, uždavinius, formas, vertinimą, organizavimą bei finansavimą.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Švietimo ir mokslo ministro 2012 m. gegužės 30 d įsakymu Nr. V-899, 2007 m. kovo 29 d įsakymu Nr. ISAK – 556 „Dėl valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo nuostatų patvirtinimo“ Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2017 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. V-647 „Dėl valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų“.

3. Kvalifikacijos kėlimas – tai nuolatinis mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, direktoriaus, jo pavaduotojų ugdymui bendrujų, didaktinių ir dalykinių kompetencijų ugdymas, karjeros siekimas.

4. Apraše vartojamos sąvokos:

Kvalifikacija - asmens turimų kompetencijų ar profesinės patirties ir turimų kompetencijų, reikalingų tam tikrai veiklai, visuma.

Kvalifikacijos tobulinimas – neformalusis švietimas ir savišvieta, kuriais siekiama įgyti, plėtoti profesinei veiklai reikalingas kompetencijas.

Kvalifikacijos tobulinimo programa – kompetencijų plėtojimo planas ir jo realizavimo aprašas, kuriame nusakyti mokymo(si) tikslai, uždaviniai, formos, turinys, įgyvendinimo nuoseklumas, trukmė, numatyti mokymo(si) metodai ir priemonės, plėtojamoms, įgyjamoms kompetencijoms ir jų vertinimas. Kvalifikacijos tobulinimo programa gali būti sudaryta iš vieno ar kelių mokymo modulių.

Kvalifikacijos tobulinimo renginys – veikla pagal kvalifikacijos tobulinimo programą.

Edukacinė išvyka – seminaras - kvalifikacijos tobulinimo programa, kurios metu vykdoma kvalifikacijos tobulinimo programa ir įgyjamos, plėtojamoms kompetencijoms.

Konferencija – Švietimo ministerijos, Ugdymo plėtotės Centro, pedagogų, mokyklų vadovų asociacijų teorinis diskusinis susirinkimas, viešos konsultacijos, pasitarimas, grupių, rengiančių naujus švietimo dokumentus, darbas **trunkantis ne mažiau kaip 6 akademines valandas**, vykdomas pagal programą.

Metodinė diena - dalykinis profesinis mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų bendradarbiavimas, dalijimasis gerąja patirtimi (nebūtinai ugdymo įstaigoje).

Atvira pamoka/veikla - suplanuotos ir specialiai parengtos pamokos/veikos organizavimas ir/ar stebėjimas, analizavimas, vertinimas.

Kursai – Švietimo ir mokslo ministro nustatytas privalomas kvalifikacijos tobulinimo renginys.

Seminaras – dėstytojo, lektoriaus vadovaujama interaktyvi dalyvių sąveika pagal kvalifikacijos tobulinimo programą.

Paskaita- išsamus, nuoseklus žodinės temos dėstymas ne trumpesnis nei 1 ak. val.

Supervizija- profesinių santykių konsultavimas.

Paroda- pažangios edukacinės/pedagoginės/ meninės patirties viešas rodymas ir/ar stebėjimas, analizavimas, aptarimas.

Stažuotė (ilgalaikė ar trumpalaikė) – veikla, vykdoma pagal kvalifikacijos tobulinimo programą, kuria siekiama įgyti ar plėtoti praktinės veiklos kompetencijas, įgyti praktinės patirties.

Įvairūs mokymai pagal Erasmus + KA 2, e Twinning programas, www.pedagogas.lt ir pan.

II. TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR PRINCIPAI

6. Kvalifikacijos tobulinimo tikslas – sudaryti sąlygas siekti nuolatinės profesinės kompetencijos augimo.

7. Kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:

7.1. skatinti, kad Darželio darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus taikytų savo praktinėje veikloje;

7.2. didinti darbuotojų atsakomybę už teikiamų paslaugų kokybę;

7.3. plėtoti profesinį bendradarbiavimą ir gerosios darbo patirties sklaidą.

8. Kvalifikacijos principai:

8.1. savanoriškumas, kuris reiškia, kad darbuotojas turi būti iniciatyvus, norėtų tobulėti ir kelti savo kvalifikaciją;

8.2. lygiateisiškumas, kuris reiškia, kad kiekvienas darbuotojas turi teisę kelti savo kvalifikaciją kvalifikacijos renginiuose;

8.3. tikslingumas, kuris reiškia, kad darbuotojo mokymasis yra naudingas Įstaigai bei pačiam darbuotojui.

III. KVALIFIKACIJOS KĖLIMO TVARKA

9. Kvalifikacijos tobulinimas vykdomas pagal Darželyje patvirtintus kvalifikacijos kėlimo planus ir savišvietos būdu.

10. Darbuotojas, ketindamas dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginyje, ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas suderina:

10.1. su Darželio direktoriumi – vykimo į renginį laiką, apmokėjimą ir renginio dieną(-omis) vadavimą.

10.2. jei kvalifikacinis renginys yra nemokamas ir vyksta ne darbo metu, darbuotojas išvykimą į renginį derina tik su direktoriaus pavaduotoju;

10.3. pedagogai, grįžę iš kvalifikacijos kėlimo renginių, gautos informacijos sklaidą atlieka metodinės tarybos, mokytojų tarybos posėdžiuose arba veiklos metu;

10.4. pedagogų kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai/pažymos registruojami atestacinės komisijos sekretoriaus;

10.5. nepedagoginių darbuotojų kvalifikacijos pažymėjimų kopijos saugomos jų bylose.

11. Kvalifikacijos tobulinimo formos: kursai, seminarai, paskaitos, konferencijos ir kt.

12. Kompetencijų tobulinimo formos:

12.1. individualus tobulinimas (įskaitant mokslinę veiklą, dalykinę raišką profesinėmis publikacijomis ir pan.);

12.2. kolegialus dalijimasis patirtimi (metodinių grupių, metodinių būrelių ir pan.);

12.3. specializuoti renginiai (kursai, seminarai, mokymai, praktikos);

13. Darželio darbuotojai:

13.1. praktikoje taiko kvalifikacijos renginiuose įgytas žinias, gebėjimus;

14.2. vykdo gerosios patirties sklaidą Darželyje, mieste, respublikoje ir/ar tarptautiniu lygmeniu;

13.3. teikia siūlymus apie kvalifikacijos tobulinimo kryptis, tematiką, formas;

13.4. atsiskaito už savo kvalifikacijos tobulinimą pagal Darželyje nustatytą tvarką:

13.4.1. dalijasi gerąja patirtimi;

13.4.2. užpildo kvalifikacijos renginio įsivertinimo anketą.

14. Nustatant darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus atsižvelgiama į:

11.1. ar renginys susijęs su Darželio veiklos prioritetais (numatyti strateginiame, metiniame plane);

14.2. ar darbuotojas tais metais jau dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose ir kiek dienų;

1.3. į darželio biudžetą.

15. Darželio pedagoginiai darbuotojai turi išklaudyti mažiausiai 40 val. kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.

16. Kalendorinių metų gale darbuotojai pildo mokytojų metodinės veiklos ataskaitą (priedas Nr.1) ir pateikia atestacinei komisijai.

IV. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMUI SKIRTŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS

17. Darželio darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas gali būti finansuojamas:

17.1. iš Darželio biudžeto, bet neviršijant kvalifikacijai skirtų lėšų;

17.2. darbuotojų asmeninėmis lėšomis;

17.3. kitais šaltiniais (pvz. projektais, paramos lėšomis ir pan.).

18. Patvirtinus Darželio biudžetą, apie kvalifikacijai skirtas lėšas Darželio direktorius kalendorinių metų pradžioje informuoja darbuotojus.

V. BAIGIAMOS OPS NUOSTATOS

19. Dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pripažįstamas pagal kvalifikacijos renginį organizavusios ar vykdžiusios institucijos išduotus pažymėjimus.

PRITARTA
Atestacinės komisijos susirinkimo
2020 m. sausio 10 d.
protokolo Nr. 1 nutarimu